



**VTS**  
KODIT

**VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI**

**2020**



# VTS KODIT

## SISÄLLYS

<b>Vastuullisuus lyhyesti</b>	3
<b>Vastuullisuuden lähtökohdat</b>	
VTS-kotien vastuullisuus	4
Toimintaympäristö ja megatrendit	5
Eettiset periaatteet	6
Sidosryhmäyhteistyö	7
<b>Vastuullisuusohjelma</b>	
Kestävän kehityksen tavoitteet	8
Vastuullisuuden painopisteet	9
Vastuullisuustavoitteet	10
<b>Vastuullisuustyö käytännössä</b>	
Tyytyväiset asukkaat	11
Innostava työyhteisö	12
Hyvinvoiva ympäristö	13
Tasapainoinen talous	14

Tämä on VTS-kotien ensimmäinen vastuullisuusraportti.  
Raportin on toteuttanut yhteistyössä VTS-kotien kanssa **EcoReal**



# VASTUULLISUUS LYHYESTI

## sosiaalinen vastuumme

### TYTYVÄISET ASUKKAAT



TASAPAINOISET  
TALOT JA  
ASUINALUEET



KORKEA ASUKAS-  
TYTYVÄISYYS JA -  
VAIKUTTAMINEN



TURVALLISET JA  
TERVEELLISET  
ASUNNOT

### INNOSTAVA TYÖYHTEISÖ



TYÖHYVINVOINNIN  
JA MOTIVAATION  
EDISTÄMINEN



TURVALLINEN  
TYÖYMPÄRISTÖ



YHTEINEN  
SUUNTA

## ympäristövastuumme

### HYVINVOIVA YMPÄRISTÖ



KESTÄVÄ  
KIINTEISTÖOMAISUUDEN  
HALLINTA



VÄHÄHILINEN  
ASUMINEN



YMPÄRISTÖ-  
OSAAMISEN  
KEHITTÄMINEN

## taloudellinen vastuumme

### TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLINEN  
HANKINTA



OMAKUSTANTEINEN  
KIINTEISTÖKANTA



YLEISHYÖDYLLISYYS  
JA VUOKRIEN  
EDULLISUUS





## VTS-KOTIEN VASTUULLISUUS

VTS-kodit on Tampereen suurin vuokranantaja, joka omistaa noin 9000 asuntoa yli 170 kiinteistössä ympäri kaupunkia. Suurin osa kiinteistöistä on kerrostaloja ja valtion rahoittamia ARA-asuntoja. VTS-kodit vuokraa asuntoja yleishyödyllisessä tarkoituksessa ja omakustannuseriaatteella toimien mahdollisimman edullista vuokraa vastaan. VTS-kodit myös perusparantaa ja rakennuttaa uusia asuntoja jatkuvasti.

Tampereen Vuokratalosäätio sr ja Vilusen Rinne Oy muodostavat yhdessä VTS-kotien vuokra-asuntopalveluorganisaation. Tampereen Vuokratalosäätio sr on Tampereen kaupungin 1970 perustama ja hallitsema säätiö, Vilusen Rinne Oy on kaupungin tytäryhtiö vuodelta 1967.

Vastuullisuus on yksi VTS-kotien arvoista. Vastuullisuutemme perustuu säätiön sääntöihin ja strategiaan, eettisiin periaatteisiin, sidosryhmiemme odotuksiin sekä toimintaamme vaikuttaviin megatrendeihin. Näiden näkökulmien kautta olemme määritelleet omassa toiminnassamme olennaisimmat ja yhteiskuntaan merkittävimmin vaikuttavat teemat. Nämä vastuullisuuden painopisteet ovat tyytyväiset asukkaat, innostava työyhteisö, hyvinvoiva ympäristö sekä tasapainoinen talous. VTS-kodeille on myönnetty Avainlippu merkiksi suomalaisesta työstä, sekä Yhteiskunnallinen yritys -merkki osoituksena yhteiskunnallisen hyvän tuottamisesta.

Olemme laatineet toiminnallemme vastuullisuustavoitteet vuosille 2021-2023. Seuraamme tavoitteiden toteuttamista ja raportoimme niistä säännöllisesti. Lisäksi tuemme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Olemme tunnistaneet meille keskeisimmät tavoitteet, jotka tukevat päivittäistä vastuullistyötämme.



**Tyytyväiset  
asukkaat**



**Innostava  
työyhteisö**



**Hyvinvoiva  
ympäristö**



**Tasapainoinen  
talous**



## TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA MEGATRENDIT

Toimintaympäristöömme vaikuttaa useita merkittäviä muutosvoimia eli megatrendejä. Olemme tunnistaneet kahdeksan megatrendiä, joilla on suuri vaikutus toimintaamme nyt ja tulevaisuudessa.

### 1) Digitalisaatio

Digitalisaation myötä asukkaiden tarpeet muuttuvat ja moninaistuvat.

Kiinteistöpuolella puolestaan automatiikka korostuu. Robottiikka helpottaa rutiinityötä ja mahdollistaa uusia ratkaisuja, kuten vaikkapa älykkäiden roska-astioiden käyttöönoton.

### 2) Vastuullisuus ja kestävä kehitys

Rakentaminen kuluttaa luonnonvaroja ja tuottaa paljon jätteitä. Kiinteistöalalla vastuullisten toimintatapojen merkitys korostuu entisestään ja sidosryhmät odottavat vihreän asumisen ratkaisuja.

### 3) Segregaation torjunta

Kaupungeissa korostuu segregaation eli alueellisen eriytymisen ehkäisy ja lähiöiden kehittäminen.

### 4) Vuokra-asumisen suosion kasvu

Kaupungistumisen jatkuminen kasvattaa vuokralla asumisen suosiota. Erityisesti nuoremmat sukupolvet asuvat entistä pidempään vuokralla, mikä näkyy vuokra-asuntojen kysynnässä.

### 5) Väestön ikääntyminen ja monimuotoistuminen

Väestö ikääntyy ja monimuotoistuu globaalin muuttoliikkeen myötä ja erilaiset asumistarpeet korostuvat.

### 6) Yhteisöllisyys

Yhteisöllinen asuminen ja jakamistalous yleistyvät. Yhteisten tilojen tarve ja esimerkiksi yhteiskäyttöautojen suosio kasvaa.

### 7) Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutoksen hillitseminen vaatii voimakkaita päästövähennyksiä sekä merkittäviä muutoksia erityisesti yhdyskuntarakenteiden osalta niin rakennuksissa kuin rakentamisessa.

### 8) Rakennuskannan vanheneminen

Rakennuskanta vanhenee, mikä lisää sekä korjausten että uudisrakentamisen tarvetta. Tämä puolestaan lisää sekä tilapäisten että pysyvien rakennusratkaisujen tarvetta.



Digitalisaatio



Vastuullisuus ja kestävä kehitys



Segregaation torjunta



Vuokra-asumisen suosion kasvu



Väestön ikääntyminen ja monimuotoistuminen



Yhteisöllisyys



Ilmastonmuutos



Rakennuskannan vanheneminen



## EETTISET PERIAATTEET

Vastuullista toimintaamme ohjaa säätiön säännöt ja omakustannusperiaate: olemme olemassa vain asukkaitamme varten. Noudatamme säätiön sääntöjä sekä sisäisiä toimintaperiaatteita kaikissa toimissamme. Eettiset periaatteet on kirjattu eettiseen ohjeistukseemme ja ne on referoitu oheiseen kuvaan. Periaatteiden avulla varmistamme, että henkilöstöllä on yhteinen näkemys linjauksista, jotka ohjaavat päivittäistä työtämme.



Noudatamme lakeja ja määräyksiä



Huolehdimme tietosuojasta



Toteutamme hankinnat riippumattomin liiketaloudellisin perustein



Ennaltaehkäisemme toiminnallamme väärinkäytösten mahdollisuuksia



Toimimme tasa-arvoisesti



Sitoudumme reiluun kilpailuun ja vältämme eturistiriitoja



Noudatamme eettisiä ohjeita myös sosiaalisessa mediassa



## SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Olemme tunnistaneeet seitsemän tärkeintä sidosryhmää, joiden kanssa viestimme jatkuvasti eri kanavien kautta. Otamme sidosryhmien tärkeimmät odotukset ja huolenaiheet huomioon jokapäiväisessä toiminnassamme, minkä lisäksi kehitämme yhdessä sidosryhmiemme kanssa vastuullisuutta.

**O**= odotukset, **V**= vuorovaikutuskanavat

Henkilöstö	Asukkaat, asunnon-hakijat ja liiketilojen vuokralaiset	Säätiön hallitus	Yhteistyökumppanit ja palveluntarjoajat	Viranomaiset	Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus (ARA)	Kolmas sektori
<p><b>O:</b> Vaka ja pysyvä työpaikka, jossa on mukava fiilis ja toimiva työympäristö. Henkilöstö odottaa myös mielenkiintoisia työtehtäviä ja kehittymismahdollisuuksia. On tärkeää, että työhyvinvoinnista, tasavaroista sekä työturvallisuudesta huolehditaan.</p> <p><b>V:</b> Avoin ilmapiiri, kehityskeskustelut, palaverit, omavarttikeskustelut, työhyvinvointikyselyt, intranet</p>	<p><b>O:</b> Asumisen kohtuuhintaisuus, pysyvyys ja turvallisuus ovat ensisijaisen tärkeitä. Kiinteistöjen tulee olla toimivia ja viihtyisiä. Asiakaspalveluun ja tiedottamiseen tulee kiinnittää huomiota.</p> <p><b>V:</b> Monikanavainen asiakaspalvelu sähköisesti, puhelimitse ja toimistolla, kotisivut, sosiaalinen media, säännölliset asukaskyselyt, tapahtumat</p>	<p><b>O:</b> Säätiön sääntöjen ja strategian mukainen toiminta. Tehtävien hoitaminen laadukkaasti ja tehokkaasti.</p> <p><b>V:</b> Säännöllinen kanssakäyminen, strategiapalaverit, kokoukset</p>	<p><b>O:</b> Selkeät sopimukset ja yhteiset toimintatavat taakaavat sujuvan yhteistyön. Yhteistyölle toivotaan jatkuvuutta ja yhteisiä pyrkimyksiä. Reilusta kohtelusta sekä molemminpuolisesta jous tavuudesta on tärkeää pitää kiinni.</p> <p><b>V:</b> Yhdenmukaiset toimintamallit, läpinäkyvä kilpailutus, suora yhteydenpito, tapahtumat, kokoukset, laadunseuranta-järjestelmät, asiakastyytyväisyys-kyselyt</p>	<p><b>O:</b> Vaatimusten, määräysten ja säädösten noudattaminen. Viranomaiset odottavat myös hyvää yhteistyötä ja säännöllistä raportointia.</p> <p><b>V:</b> Jatkuva kanssakäyminen, kokoukset, yhteistyöhankkeet, säännöllinen raportointi</p>	<p><b>O:</b> Annettujen ohjeiden noudattaminen ARA:n tuke missa kiinteistöissä sekä kohtuuhintaisen asumisen toteutuminen. Rakentamisen korkea laatu ja valtakunnallisen ohjauksen huomioiminen on myös olennaista.</p> <p><b>V:</b> Säännöllinen kanssakäyminen, seminaarit, kyselyt</p>	<p><b>O:</b> Panostukset asumisviihtyisyyteen, yhteisöllisyyden rakentumiseen, asukkaiden hyvinvointiin sekä syrjäytymisen estämiseen ovat tärkeitä. Odotuksia ovat lisäksi sujuva ja ennustettava yhteistyö sekä asumista tukevat palvelut.</p> <p><b>V:</b> Jatkuva kanssakäyminen, toiminnot ja tapahtumatiloilla, hankkeiden ohjausryhmiin osallistuminen ja muu yhteydenpito</p>



## KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals, SDG) ovat maailmanlaajuisen toimenpideohjelman (Agenda 2030), jonka pyrkimyksenä on poistaa köyhyys, torjua eriarvoisuutta ja ehkäistä ilmastomuutosta. Nämä 17 tavoitetta tulivat voimaan alkuvuodesta 2016.

Olemme sitoutuneet tukemaan kuutta YK:n kestävän kehityksen tavoitetta vastuullisuustyössämme. Nämä kuusi olennaisinta tavoitetta toimintamme ja sidosryhmiemme kannalta ovat:

- Terveyttä ja hyvinvointia
- Edullista ja puhdasta energiaa
- Eriarvoisuuden vähentäminen
- Kestävät kaupungit ja yhteisöt
- Vastuullista kuluttamista
- Ilmastotekoja



### TAVOITE 3: TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA

Teemme jatkuvasti toimia asukkaiden ja henkilöstön hyvinvoinnin ja viihtyvyyden eteen. Edistämme ihmisten henkistä terveyttä ja hyvinvointia tuottamalla turvallisia koteja erityisryhmille ja myös palvelukiinteistöissämme.

### TAVOITE 7: EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA

Huolehdimme kiinteistöjemme energiataloudellisuudesta. Tuemme ympäristöystävällisiä energiaratkaisuja, jotka eivät ole ristiriidassa kohtuuhintaisen asumisen kanssa.

### TAVOITE 10: ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN

Vähennämme eriarvoisuutta tarjoamalla kohtuuhintaista asumista. Kohtelemme henkilöstöämme tasa-arvoisesti.

### TAVOITE 11: KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTEISÖT

Edesautamme kaupunkia tuottamalla riittävästi, turvallisia ja edullisia asuntoja niitä tarvitseville. Vähennämme kaupunkien haitallisia ympäristövaikutuksia.

### TAVOITE 12: VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

Rakennamme vastuullisesti ja edistämme kiertotaloutta. Seuraamme myös omaa hiilijalanjälkeämme.

### TAVOITE 13: ILMASTOTEKOJA

Toimimme kiireellisesti ilmastomuutosta vastaan edesauttamalla asuntotuotannon vähähiilisyttä. Lisäämme asukkaidemme ja henkilöstömme ympäristöosaamista.





## VASTUULLISUUDEN PAINOPISTEET

Vastuullisuustyön kehittämiseksi ja tavoitteiden seuraamiseksi olemme laatineet vastuullisuusohjelman, joka pohjautuu säätiön sääntöihin ja strategiaan, sidosryhmien odotuksiin ja toimintaympäristön megatrendeihin. Olemme valinneet neljä meille tärkeintä vastuullisuusteemaa, joihin ohjelmamme perustuu: tyytyväiset asukkaat, innostava työyhteisö, hyvinvoiva ympäristö ja tasapainoinen talous.



### TYTYVÄISET ASUKKAAT

Tyytyväiset asukkaat ovat toimintamme perusta, joten pidämme hyvää huolta asukastyytyvyydestä. Tarjoamme asukkaillemme viihtyisät, turvalliset ja terveelliset kiinteistöt, joissa on hyvä asua. Asuinalueemme ja talomme ovat tasapainossa.



### INNOSTAVA TYÖYHTEISÖ

Henkilöstömme on tärkein voimavaramme. Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista ja turvallisuudesta. Yhteinen suunta ja yhdessä onnistuminen luovat pohjan innostavalle työyhteisölle, jossa jatkuva parantaminen ja osaamisen varmistaminen ovat osana.



### HYVINVOIVA YMPÄRISTÖ

Tiedostamme toimintamme merkittävät vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon. Kestävällä kiinteistöomaisuuden hallinnalla pienennämme hiilijalanjälkeämme niin omassa kuin kumppaneiden toiminnassa.







### TASAPAINOINEN TALOUS

Tasapainoinen talous on toimintamme lähtökohta. Se tuo mukanaan omakustanteiset talot, joissa on kohtuuhintaista asua. Edistämme tulevaisuudessakin kestäviä hankintakäytäntöjä ja läpinäkyvää kilpailutusta.



## VASTUULLISUUSTAVOITTEET

VASTUULLISUUSLUPAUKSET 2030		TAVOITTEET VUOSILLE 2021-2023
 TYYTYVÄISET ASUKKAAT	Kasvamme seutukunnan kasvun mukana ja olemme haluttu vuokranantaja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asumisviihtyvyyteen panostamisen tavoitteena on pitkä asumisaika, asuntojen riittävä määrä, laatu ja kohtuullinen hinta</li> <li>• Asukkaiden yhteisöllisyyden mahdollistaminen ja asukastoiminnan aktiivisuuden lisääminen</li> <li>• Asiakaspalvelun laadun ja sähköisten palveluiden kehittäminen</li> <li>• Asukastyytyväisyyden kuukausittainen seuraaminen ja arvosanan parantaminen</li> <li>• Asukkaiden kannustaminen kestäväan asumiseen kehittämällä asukasviestintää ja kampanjointia</li> </ul>
 INNOSTAVA TYÖYHTEISÖ	Olemme arvostettu työnantaja ja yhteistyökumppani	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhteinen suunta ja yhdessä onnistuminen</li> <li>• Vuosittaisen työtyytyväisyystason saavuttaminen</li> <li>• Jatkuva parantaminen ja osaamisen kehittäminen digitalisoituvassa ympäristössä</li> <li>• Tiedonkulun parantaminen</li> <li>• Ikäohjelman kehittäminen</li> <li>• Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus henkilöstöpolitiikassa</li> <li>• Pyrimme tilaajaorganisaationa takaamaan myös yhtistyökumppaneillemme vakaan toiminnan jatkumisen, sekä kannustamaan heitä toimintansa kehittämiseen</li> </ul>
 HYVINVOIVA YMPÄRISTÖ	Tavoitteena vuosi vuodelta hiilineutraalimpi asuminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perusparannus- ja rakennushankkeitamme sekä kiinteistöjen ylläpitoa ohjaa elinkaariajattelu ja pitkällä tähtäimellä parhaat ratkaisut</li> <li>• Kierrätyksen edistäminen ja syntyvän jätteen määrän vähentäminen</li> <li>• Energiainvestointien (maalämpö, PILP) tekeminen olemassa olevaan kiinteistökantaaan</li> <li>• Energiatehokkuuden kehitysprojekteihin osallistuminen</li> <li>• Energiatehokkuuden huomioiminen uudiskohteissa (esim. maalämpö, aina kun teknisesti mahdollista)</li> <li>• Puurakentamisen edistäminen</li> <li>• Oman toimintamme hiilijalanjäljen pienentäminen vuosittain</li> </ul>
 TASAPAINOINEN TALOUS	Olemme yleishyödyllinen toimija ja vuokramme ovat merkittävästi markkinahintaa edullisemmat myös tulevaisuudessa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kohtuuhintaisen vuokratason säilyttäminen suhteessa markkinavuokriin</li> <li>• Kiinteistökanan kehittäminen niin, että vuokrausasteet säilyvät korkeina ja vuokrat edullisina</li> <li>• Investointien oikea-aikaisuus ja suunnitelmanmukaisuus</li> <li>• Sosiaalisen osallistumisen edistäminen asukasdemokratian avulla</li> <li>• Tasapainoiset talot ja tasapainoiset asuinalueet</li> <li>• Kestävät hankintakäytännöt ja läpinäkyvä kilpailutus</li> </ul>



## TYTYVÄISET ASUKKAAT

Asukkaiden tyytyväisyys on sosiaalisen vastuun kulmakiviämme. Tyytyväinen, pitkäaikainen ja hyvin palveltu asukas on tavoitteenne. Vuokraamme asuntoja niitä eniten tarvitseville ja kunnioitamme asukkaittemme erilaisuutta.



Teemme laadukkaita kohtuuhintaisia koteja vähävaraisille, lapsiperheille, vammaisille, nuorille pareille sekä sosiaalisesti erityisessä asunnontarpeessa oleville henkilöille, joilla on vaikeuksia vuokrata tarvettaan vastaavaa asuntoa. Talomme ja asuinalueemme ovat tasapainossa.



Toimintamme on asiakaslähtöistä. Asukaspalvelut, lähipalvelut ja yhteiset tilat tuovat lisäarvoa asukkaillemme. Tarjoamamme Pisteet kotiin -asukasetujärjestelmä parantaa asunnon viihtyvyyttä. Aktiivinen asukastoiminta ja hyvä naapuruus lisää yhteisöllisyyttä ja pidentää vuokra-aikoja.



Henkilökuntamme korkean ammattitaidon avulla kiinteistönpitomme on korkealuokkaista. Ammattitaitoinen kiinteistönpito varmistaa asuntojen haluttavuuden ja kannattavuuden. Asuntomme ovat turvallisia ja terveellisiä.



Toimintamme perustuu hyvään vuorovaikutukseen asukkaiden kanssa asukademokratian keinoin. Haluamme asukkaiden vaikuttavan omaan asumiseensa. Yhteisöllisyys ja hyvät naapurisuhteet syntyvät yhteisten asumisnormien kunnioittamisesta.



KORKEA  
ASUKAS-  
TYTYVÄISYYS



TASAPAINOISET  
TALOT JA  
ASUINALUEET



TURVALLISET JA  
TERVEELLISET  
ASUNNOT



## INNOSTAVA TYÖYHTEISÖ

Sosiaaliseen vastuuseemme kuuluu henkilöstöstä huolehtiminen. Työstään innostunut ja toisia kannustava henkilöstö on tärkein voimavaramme.



Henkilökuntaamme kuuluu yli 60 alan osaajaa. Kestävän ja menestyvän säätiön takana on hyvinvoiva henkilöstö. Työyhteisömme on paitsi innostava, myös lämminhenkinen ja asiantunteva.



Pidämme huolta työntekijöidemme hyvinvoinnista ja turvallisuudesta panostamalla viihtyisään ja ergonomiseen työympäristöön, toimivaan esimiestyöhön, hyviin työvälineisiin sekä kattaviin henkilöstöetuihin.



Tavoitteenamme on olla houkutteleva työnantaja ja mieluisa yhteistyökumppani. Mitattu työtyytyväisyytemme on parantunut jatkuvasti viime vuosina.



Kannustamme ja tarjoamme henkilöstöllemme mahdollisuuksia kehittää osaamistaan. Pidämme huolen siitä, että meillä on osaava henkilöstö.



TYÖHYVINVOINNIN  
JA MOTIVAATION  
EDISTÄMINEN



YHTEINEN  
SUUNTA



TURVALLINEN  
TYÖYMPÄRISTÖ



## HYVINVOIVA YMPÄRISTÖ

Ympäristövastuu on tärkeä osa toimintaamme: se on osana strategiaamme ja arvojamme. Pidämme huolta hyvinvoivasta ympäristöstä rakentamalla vastuullisesti ja pitämällä kiinteistöimme kunnossa.



Suurimmat ympäristövaikutuksemme aiheutuvat kiinteistöjen rakentamisesta, rakennusmateriaaleista sekä asumisen aikaisesta energiankulutuksesta. VTS-kodit toimii vastuullisena yrityksenä ja kehittää omaa toimintaansa arvioiden ympäristövaikutuksiaan. Olemme sitoutuneet ohjaamaan suunnittelua ekologisuuden ja elinkaarihiilijalanjäljen pienentämisen suuntaan.



Tuemme Tampereen kaupungin kunnianhimoisia ilmastotavoitteita. Investoimme energiatehokkuuden parantamiseen ja meillä on oma uusiutuvan energian tuotantoa.



Meillä on VTS-kotien oma ekotiimi, joka edistää asukkaiden ympäristö- ja energianeuvontaa. Toimimme aktiivisesti alan verkostoissa ja kehitämme myös omaa ympäristöosaamistamme. Osallistumme erilaisiin valtakunnallisiin ja alueellisiin asuinrakennusten energiatehokkuutta parantaviin hankkeisiin.



Meillä on oma ympäristöohjelma ja vähähiilisuuden tiekartta, joka ohjaa toimintaamme vuoteen 2030 asti. Seuraamme kiinteistöjemme hiilijalanjälkeä sen osalta, paljonko niiden energiankulutus ja jätteet aiheuttavat päästöjä.



VÄHÄHIILINEN  
ASUMINEN



KESTÄVÄ KIIENTEISTÖ-  
OMAIMSUUDEN HALLINTA



YMPÄRISTÖ-  
OSAAMISEN  
KEHITTÄMINEN



## TASAPAINOINEN TALOUS

Kannamme taloudellisen vastuamme toimimalla yleishyödyllisesti ja kestävästi. Vuokraamme asuntoja omakustannusperiaatteella. Tarjoamme vakaat sekä markkinahintoja edullisemmat vuokrat, ja kaikki vuokrina kerätyt rahat käytetään asukkaiden asumisen hyväksi.



VTS-kodeilla on merkittävä rooli Tampereen vuokra-asuntomarkkinoilla, sillä olemme Tampereen suurin vuokranantaja. VTS-kodeilla on yli 9 000 asuntoa sekä lähes 17 000 asukasta. Yli 500 000 m<sup>2</sup> asuntokantamme on jatkuvassa kasvussa.



Tavoitteenamme on, että VTS-kotien asunnot ovat keskimääräisesti vuokraltaan edullisempia ja laatutasosta sekä asumisviihtyvyydestä tinkimättä parempia kuin muut vuokra-asunnot Tampereella. Kiinteistökantamme toimii omakustannusperiaatteen mukaisesti.



Rakennutamme vuosittain sekä uudiskohteita, että remontoimme vanhoja kiinteistöjä. Tavoitteenamme on yhteistyössä Tampereen kaupungin kanssa varmistaa riittävän suuri ja monipuolinen kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen tarjonta.



Pyrimme pitämään vuokrat edullisina rakentamalla tarkoituksenmukaisia asuntoja, kilpailuttamalla merkittävät hankintasopimukset säännöllisesti, tehostamalla toimintaa, tarkalla kustannus seurannalla sekä riskienhallinnalla. Pyrimme myös edistämään vastuullisia hankintoja.



YLEISHYÖDYLLISYYS  
JA VUOKRIEN  
EDULLISUUS



OMAKUSTANTEINEN  
KIINTEISTÖKANTA



VASTUULLINEN  
HANKINTA

**VTS**  
KODIT

***Hyvän  
elämän alusta.***

**[www.vts.fi](http://www.vts.fi)**

